

Azienda sanitaria locale "NO"

Avviso per l'affidamento di incarichi quinquennali di Direttore di Struttura Complessa - Discipline varie.

In esecuzione del provvedimento n. 199 del 05/03/10 è indetto, con l'osservanza delle norme previste dal decreto legislativo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, dal DPR 484/97, nonché delle "Linee di indirizzo conferimento incarichi di Direzione Struttura Complessa delle Aziende del Servizio Sanitario del Piemonte" approvate con D.G.R. n. 55-8865 del 26.05.2008 modificata con DGR n. 57-9325 del 28.07.2008, avviso per il conferimento di incarichi quinquennali per le seguenti discipline:

- *N. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa "Recupero e Rieducazione funzionale" – disciplina "Medicina Fisica e Riabilitazione"*
- *N. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa "Radiodiagnostica" – disciplina "Radiodiagnostica".*

Fabbisogno organizzativo e definizione del profilo professionale per la S.C. "Recupero e Rieducazione funzionale".

Trattasi di incarico di Struttura Complessa presso ASL che garantisce l'assistenza ospedaliera, tramite i Presidi Ospedalieri Riuniti di Arona e Borgomanero, che dispongono complessivamente ad oggi di 293 p.l. di ricovero ordinario e 49 p.l. di day hospital, DEA di 1° livello e attività poliambulatoriali e territoriale.

Struttura complessa

La S.C. di Recupero e Rieducazione Funzionale, afferente dal punto di vista strutturale al Dipartimento Medico dell'ASL NO e dal punto di vista funzionale al Dipartimento di Riabilitazione (funzionale interaziendale: ASL NO – Azienda Ospedaliero Universitaria di Novara), dispone complessivamente di 22 posti letto di ricovero ordinario articolati in:

Area di degenza a maggior complessità riabilitativa (degenza di RRF Intensiva – II° livello -) sul Presidio Ospedaliero di Arona, con 16 posti letto di ricovero ordinario per un'attività in media di 244 ricoveri/anno con 4.925 giornate di degenza (numeri indicativi: media degli ultimi tre anni).

Area di degenza a minor complessità riabilitativa (degenza RRF Estensiva – I° livello -) sul Presidio Ospedaliero di Arona, con 8 posti letto di ricovero ordinario per un'attività in media di 89 ricoveri/anno con 2.038 giornate di degenza (numeri indicativi: media degli ultimi tre anni).

Ambulatori di recupero e rieducazione funzionale con sede in Borgomanero, Arona, Ghemme, Oleggio, Trecate che erogano circa 5.983 visite/anno, ambulatorio osteoporosi con sede in Arona.e ambulatorio protesico con sede presso i Distretti di Arona, Borgomanero, Novara e Trecate

Attività riabilitativa in Cure Domiciliari con sede presso i Distretti di Arona, Borgomanero, Novara e Trecate

Area di Day Hospital Riabilitativo che registra in media 16 dimissioni/anno sulla sede di Arona.

Alla SC Recupero e Rieducazione Funzionale afferisce una Struttura semplice "Organizzazione attività ambulatoriali e domiciliari".

I DRG maggiormente rilevanti della struttura per tipologia di ricovero - anni 2007-2009 - sono riportati nelle seguenti tabelle:

Elenco primo 10 DRG Reparto RRF Intensiva - Ricoveri Ordinari (pari a 88% del totale)

In ordine decrescente per numero complessivo dimessi nel triennio 2007-2009

DRG	Descrizione	Dimessi			GG degenza		
		2007	2008	2009	2007	2008	2009
245	Malattie dell'osso e artropatie specifiche, senza CC	62	47	52	803	576	788
012	Malattie degenerative del	48	51	42	1.653	1.359	1.241

	sistema nervoso						
236	Fratture dell'anca e della pelvi	65	56	37	1.192	1.155	803
244	Malattie dell'osso e artropatie specifiche, con CC	35	27	27	485	378	426
462	Riabilitazione	20	28	26	311	602	635
014	Malattie cerebrovascolari specifiche eccetto attacco ischemico transitorio	-	1	12	-	30	400
013	Sclerosi multipla e atassia cerebellare	1	6	4	15	146	99
248	Tendinite, miosite e borsite	8	7	4	165	126	86
249	Assistenza riabilitativa per malattie del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	8	5	3	87	79	50
256	Altre diagnosi del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	1		3	10		36
035	Altre malattie del sistema nervoso, senza CC	-		1	-		25

In ordine decrescente per numero complessivo dimessi 2007-2009

		<i>Dimessi</i>				
<i>DRG</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2007</i>	<i>2008</i>	<i>2009</i>	<i>2007</i>	<i>2009</i>
236	Fratture dell'anca e della pelvi	36	28	28	970	665
462	Riabilitazione	20	12	18	330	297
012	Malattie degenerative del sistema nervoso	24	22	9	583	236
248	Tendinite, miosite e borsite	9	11	7	167	154
014	Malattie cerebrovascolari specifiche eccetto attacco ischemico transitorio	2		2	56	47
130	Malattie vascolari periferiche, con CC	2	1	2	63	67
487	Altri traumatismi multipli rilevanti	1	1	2	7	64
013	Sclerosi multipla e atassia cerebellare	1		1	16	31
245	Malattie dell'osso e artropatie specifiche, senza CC	1		1	17	19
034	Altre malattie del sistema nervoso, con CC	-		1	-	41

Elenco DRG Reparto RRF Intensiva – Arona Day Hospital

In ordine decrescente per numero complessivo dimessi 2007-2009

		<i>Dimessi</i>				
<i>DRG</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2007</i>	<i>2008</i>	<i>2009</i>	<i>2007</i>	<i>2009</i>
013	Sclerosi multipla e atassia cerebellare	1			9	
462	Riabilitazione	24	14	7	452	140
248	Tendinite, miosite e borsite	-	1		-	
TOTALE		25	15	7	461	140

Una sintesi delle attività ambulatoriali delle strutture di RRF ASL "NO", suddivisa per tipologia di prestazione e anno di erogazione, è riportata nella seguente tabella

	<i>Prestazioni</i>		
<i>Tipo prestazione</i>	<i>2007</i>	<i>2008</i>	<i>2009</i>
visite	6.555	6.262	5.132
altro medici	8.053	8.303	7.916
terapie	107.669	95.191	80.066

valutazione protesica	4.804	5.624	6.030
<i>Totale</i>	<i>127.081</i>	<i>115.380</i>	<i>99.144</i>

Il candidato deve dimostrare le capacità di organizzare la suddetta struttura con le specificità sopra delineate. In considerazione dell'organizzazione aziendale saranno valutati i seguenti elementi caratterizzanti il profilo professionale:

a) sotto il profilo del *governo clinico*

Attenzione all'efficacia ed all'appropriatezza clinica ed organizzativa dell'assistenza e dei servizi forniti attraverso l'adozione dei principi generali (e relativi strumenti) per il governo clinico:

- collaborazione multidisciplinare (adozione di linee guida e loro traduzione in percorsi diagnostico-terapeutici integrati) sia all'interno della propria struttura sia in ambito dipartimentale e aziendale, con particolare attenzione allo sviluppo della rete assistenziale con gli interlocutori operanti sul territorio (Medici di Medicina Generale e Specialisti Convenzionati Interni) e con il Servizio per la Tutela della Salute in Carcere
- riferimento alla evidence-based medicine (accesso ad informazioni scientifiche primarie e secondarie sulla efficacia degli interventi sanitari)
- gestione dell'informazione e della tecnologia (capacità di utilizzare le informazioni, ricorrere ai sistemi informativi e alle tecnologie necessarie per migliorare la pratica clinica e l'attività)
- monitoraggio dei processi assistenziali e dei percorsi diagnostico terapeutici e dei loro risultati (audit clinico)
- gestione dei rischi clinici implicati dall'assistenza sanitaria (risk management)
- responsabilizzazione (documentazione della qualità delle prestazioni erogate attraverso criteri di valutazione, indicatori e standard di riferimento appropriati)

b) sotto il profilo del *governo tecnico scientifico*

Competenza in tutti i settori in cui si articola l'attività di Medicina Riabilitativa, e in particolare:

- esperienza nella diagnosi e trattamento delle più diffuse patologie di pertinenza riabilitativa;
- capacità nella gestione olistica dei pazienti riabilitativi, con contestuale capacità interrelazionale tra le strutture di degenza riabilitativa e le altre attività riabilitative non degenziali;
- capacità organizzativa atta a favorire il corretto turn over dei pazienti tale da garantire un ottimale flusso dei ricoverati dalle strutture aziendali di degenza per acuti;
- attitudine alla ricerca di nuove strategie diagnostico-terapeutiche ed organizzative con ottimizzazione delle risorse umane, tecniche ed economiche disponibili ed all'individuazione di percorsi assistenziali;
- attitudine alla collaborazione e coordinamento con le attività dei reparti per acuti, al fine di garantire la corretta gestione quali-quantitativa sia dei medici della propria struttura sia dei pazienti di interesse riabilitativo afferenti ad altri reparti;
- conoscenza delle dinamiche assistenziali/riabilitative distrettuali nell'ottica della stretta integrazione con il territorio;
- partecipazione ad attività di formazione/sviluppo professionale e di ricerca promossi dalle Società Scientifiche Nazionali e Regionali e dall'Università

c) sotto il profilo del *governo manageriale*

Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della propria struttura attraverso:

- programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento strutturale (Dipartimento Medico) di appartenenza
- programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento funzionale (Dipartimento di Riabilitazione Interaziendale) di appartenenza

- programmazione, organizzazione e controllo delle attività in relazione alle funzioni di garante della riabilitazione dell'ASL
- conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico-finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Capacità di gestire le risorse attribuite in maniera efficace ed efficiente attraverso:

- la comunicazione con il team e/o con gli altri interlocutori della struttura,
- il lavoro in squadra, stimolandone l'attività, promuovendone lo sviluppo e garantendone l'efficienza multiprofessionale e multidisciplinare.

Capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti, dei loro familiari e di tutto lo staff riabilitativo/assistenziale nella progettazione, gestione e funzionamento dei servizi e attuare processi atti al coinvolgimento efficace di chi riceve e di chi dà assistenza.

Capacità di rapportarsi con gli stakeholders della struttura (con particolare attenzione per Organizzazioni dei Malati, Volontariato, Fondazioni)

*Fabbisogno organizzativo e definizione del profilo professionale per la S.C. "Radiodiagnostica"
Struttura complessa*

La S.C. Radiodiagnostica, afferente al Dipartimento Area Diagnostica e Servizi, eroga prestazioni della specifica disciplina sia per gli utenti esterni sia per le strutture aziendali (Presidi Ospedalieri e Distretti), con una capacità di risposta sia sul versante delle attività di diagnostica programmata e in urgenza sia su quello delle attività di prevenzione (screening).

La struttura dispone di sale radiologiche ed ambulatori dedicati nei due Presidi Ospedalieri dell'ASL NO (Borgomanero e Arona), con differente valenza in termini di potenzialità diagnostica e tecnologica.

Le principali attività garantite dalla struttura sono svolte nelle aree di:

- *Ecografia* con una media di 17.100 prestazioni/anno (Borgomanero e Arona) a favore di utenti esterni e di pazienti ricoverati.
- *Mammografia* con una media di 6.580 prestazioni/anno per attività diagnostica e 4.800 prestazioni/anno per lo screening (Prevenzione Serena)
- *Radiologia tradizionale (torace, segmenti ossei, OPT, ed esami contrasto grafici)* in media 45.900 prestazioni/anno
- *TC con e senza mezzo di contrasto(escluse le urgenze)* 5.800 prestazioni/anno
- *Attività in urgenza* per il DEA ed i reparti dei PP.OO.R. con una media di circa 37.800 prestazioni/anno

La S.C. Radiodiagnostica supervisiona le attività erogate dall'ambulatorio di Risonanza Magnetica (11.001 prestazioni nell'anno 2009).

Il volume di prestazioni erogate nel triennio 2007-2009 per tipologia di pazienti fruitori e per sede di erogazione sono le seguenti:

Struttura	Sede	Tipo	N. Prestazioni		
			Anno 2007	Anno 2008	Anno 2009
S.C. Radiodiagnostica ASL NO	Borgomanero	Esterni	36.360	38.549	35.425
		Interni	11.673	11.092	9.672
		Urgenti	31.208	32.517	33.449
	Arona	Esterni	24.335	25.040	26.796
		Interni	2.547	2.527	2.528
		Urgenti	5.400	5.165	5.791
		TOTALE	111.523	114.890	113.661

E' in corso la ristrutturazione ed ampliamento della Radiodiagnostica del Presidio Ospedaliero di Borgomanero con allestimento di nuova area di diagnostica per le urgenze del DEA ed è di prossima realizzazione l'adeguamento dell'area dei servizi di diagnosi e cura, con ampliamento della gamma di offerta diagnostica in area adiacente al Presidio Ospedaliero di Arona.

E' in progress l'adeguamento tecnologico di entrambe le sedi, con implementazione del sistema di digitalizzazione e archiviazione su disco ottico di tutte le immagini radiologiche, nel rispetto del progetto di rinnovo delle apparecchiature sanitarie (sistema RIS/PACS)

Entro un tempo molto breve dovrà essere sviluppato, attraverso un adeguato modello organizzativo ospedale-territorio, un progetto di adeguamento delle attuali risorse umane per consentire il pieno utilizzo delle tecnologie installate ed avvio della Radiologia interventistica. Dovrà inoltre essere garantito un adeguato supporto alle attività legate all'emergenza /urgenza.

Il candidato deve dimostrare le capacità di organizzare la suddetta struttura con le specificità sopra delineate. In considerazione dell'organizzazione aziendale saranno valutati i seguenti elementi caratterizzanti il profilo professionale:

a) sotto il profilo del *governo clinico*

Attenzione all'efficacia ed all'appropriatezza clinica ed organizzativa dell'assistenza e dei servizi forniti attraverso l'adozione dei principi generali (e relativi strumenti) per il governo clinico:

- collaborazione multidisciplinare (adozione di linee guida e loro traduzione in percorsi diagnostico-terapeutici integrati) sia all'interno della propria struttura sia in ambito dipartimentale e aziendale, con particolare attenzione allo sviluppo della rete assistenziale con gli interlocutori operanti sul territorio (Medici di Medicina Generale e Specialisti Convenzionati Interni) e con il Servizio per la Tutela della Salute in Carcere
- riferimento alla evidence-based medicine (accesso ad informazioni scientifiche primarie e secondarie sulla efficacia degli interventi sanitari)
- gestione dell'informazione e della tecnologia (capacità di utilizzare le informazioni, ricorrere ai sistemi informativi e alle tecnologie necessarie per migliorare la pratica clinica e l'attività)
- monitoraggio dei processi assistenziali e dei percorsi diagnostico terapeutici e dei loro risultati (audit clinico)
- gestione dei rischi clinici implicati dall'assistenza sanitaria (risk management)
- responsabilizzazione (documentazione della qualità delle prestazioni erogate attraverso criteri di valutazione, indicatori e standard di riferimento appropriati)

b) sotto il profilo del *governo tecnico scientifico*

- aggiornate conoscenze scientifiche rispetto alle diverse metodiche radiologiche disponibili nella SC, e alla loro integrazione in percorsi diagnostici efficaci;
- esperienza nella organizzazione delle attività radiologiche connesse alla diagnostica di emergenza, in termini di utilizzo razionale del personale e delle metodiche disponibili;
- competenze di alto livello per quanto attiene agli sviluppi tecnologici più recenti delle attrezzature dedicate all'imaging radiologico (radiologia tradizionale e mammografia digitale, ecografia e ecodoppler, TC multistrato, RM ad alto campo)
- competenze di alto livello per quanto attiene ai sistemi RIS, PACS e di teleradiologia per contribuire alla costruzione di una rete integrata di servizi tra radiologia ospedaliera e servizi radiologici ambulatoriali sul territorio;
- competenze di alto livello relative alla organizzazione di un servizio di radiologia interventistica vascolare ed extravascolare per soddisfare le necessità dei reparti dei Presidi Ospedalieri Riuniti;
- Competenza in tutti i settori in cui si articola l'attività di radiodiagnostica nella ASL NO, e in particolare nelle aree di:

- *Diagnostica di Radiologia tradizionale e contrastografica*
- *Screening del tumore della mammella*
- *Attività diagnostica in urgenza* per il DEA ed i reparti dei Presidi Ospedalieri Riuniti;

- *Ecografia ed ecocolordoppler*
- *TC*
- *Biospie eco e TC guidate*

E nei settori da implementare:

- *Attività interventistica vascolare ed extravascolare*
- *Neuroradiologia*

– capacità organizzativa atta a migliorare l'accessibilità per tutti gli esami di radiologia tradizionale, favorire la riduzione dei tempi di attesa per la refertazione degli esami di radiologia tradizionale e mammografia, supportare mediante la Diagnostica per immagini annessa al DEA in maniera costante e tempestiva il Pronto Soccorso

– capacità di promuovere l'appropriatezza del ricorso delle prestazioni di diagnostica tramite attività formativa per i medici operanti nelle strutture ospedaliere e per i Medici di medicina Generale con la condivisione di percorsi di tutti gli attori del processo di assistenza

– partecipazione ad attività di formazione/sviluppo professionale e di ricerca promossi dalle Società Scientifiche Nazionali e Regionali e dall'Università

c) sotto il profilo del *governo manageriale*

Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della propria struttura attraverso:

- programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza

- conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico-finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Capacità di gestire le risorse attribuite in maniera efficace ed efficiente attraverso:

– la comunicazione con il team e/o con gli altri interlocutori della struttura,

– il lavoro in squadra, stimolandone l'attività, promuovendone lo sviluppo e garantendone l'efficienza multidisciplinare.

– l'organizzazione, l'integrazione e la motivazione delle risorse umane mediche, infermieristiche e tecniche necessarie all'attività dell'unica struttura di radiodiagnostica della ASL NO, articolata su due sedi (Arona e Borgomanero), valorizzando il ruolo delle diverse figure professionali coinvolte ed adottando strategie d'intervento per l'ottimizzazione del servizio e per il miglioramento del clima interno, al fine di perseguire obiettivi motivazionali dei collaboratori orientati al benessere organizzativo.

Capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti, dei loro familiari e di tutto lo staff assistenziale nella progettazione, gestione e funzionamento dei servizi e attuare processi atti al coinvolgimento efficace di chi riceve e di chi dà assistenza.

Capacità di rapportarsi con gli stakeholders della struttura sia interni sia esterni (con particolare attenzione per Organizzazioni dei Malati, Volontariato, Fondazioni)

Requisiti generali di ammissione

Possono partecipare all'avviso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza in uno dei paesi dell'unione europea;

b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato a cura dell'ASL prima della immissione in servizio;

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

Requisiti specifici di ammissione

a) iscrizione all'albo dell'ordine dei medici, attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando. E' ammessa l'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

b) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

Ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 la specializzazione è comunque richiesta per la disciplina di Radiodiagnostica.

c) curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed una adeguata esperienza (cfr. artt. 6, 8 e 15, comma 3, DPR 484/97);

d) attestato di formazione manageriale (cfr. artt. 7 e 15, comma 2 e 4, DPR 484/97).

Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale l'incarico verrà affidato senza il predetto attestato fermo restando l'obbligo del dirigente cui viene conferito l'incarico di acquisire l'attestato al primo corso utile.

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione

Domande di ammissione

Le domande di ammissione dovranno pervenire, indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale NO- s.s. "OSRU", via dei Mille n. 2 – 28100 Novara,- improrogabilmente entro le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione – per estratto - del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.

La domanda potrà essere prodotta entro il termine di scadenza con una delle seguenti modalità:

1. lettera raccomandata A/R;

2. direttamente presso l'ufficio protocollo dell'ASL NO (Via dei Mille, n. 2 – V° piano – Novara) in orario d'ufficio (dal lunedì al venerdì dalle ore 08.00 alle ore 16.00).

Nel caso in cui l'istanza contenga dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, deve essere presentata unitamente a copia fotostatica, ancorchè non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore.

Alle domande presentate personalmente all'ufficio protocollo non verrà fatta alcuna verifica sulla correttezza e completezza della documentazione.

La sottoscrizione dell'istanza non è soggetta ad autenticazione, ma dovrà essere accompagnata dalla fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità.

Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. il cognome e il nome;

2. la data, il luogo di nascita e la residenza;

3. il possesso della cittadinanza italiana, o equivalente;

4. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

5. le eventuali condanne penali riportate ovvero le eventuali pendenze in corso;

6. i titoli di studio posseduti con l'indicazione della data, sede e denominazione completa dell'Istituto e degli Istituti in cui i titoli sono stati conseguiti;

7. l'iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici completa di tutti gli estremi;

8. i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni o le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

9. la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari;

10. l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura.

11. il domicilio (e l'eventuale recapito telefonico) presso il quale deve ad ogni effetto essere fatta ogni necessaria comunicazione.

Ai sensi della legge 15/05/97 n. 127 la partecipazione all'avviso non è soggetta a limite di età salvo quanto previsto dall'ordinamento vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione.

Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione all'avviso i candidati devono allegare i seguenti documenti:

- 1) titoli comprovanti il possesso dei requisiti specifici di ammissione;
- 2) tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione da parte della commissione prevista dalla vigente normativa;
- 3) un curriculum professionale, redatto in carta semplice, datato e firmato, che dovrà essere documentato con riferimento:
 - a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
 - b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
 - c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
 - d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
 - e) alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
 - f) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9, DPR 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
 - g) alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina pubblicata su riviste italiane e/o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica;
- 4) una relazione redatta dal candidato da cui emerga la visione e l'originalità delle proposte elaborate circa l'organizzazione della struttura complessa nonché l'attitudine alla innovazione di cui è portatore, ai fini del miglioramento dell'organizzazione della medesima e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa (cittadini, istituzioni, collaboratori...);
- 5) un elenco, in triplice copia, datato e firmato, della documentazione presentata.

Tutta la documentazione presentata dovrà essere prodotta in originale o in fotocopia autenticata ai sensi di legge (ivi compresa la autodichiarazione resa dal candidato che la copia è conforme) ovvero autocertificata nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

I contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui alla lettera c), e le pubblicazioni, possono essere autocertificati dal candidato ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Nomina della commissione e conferimento dell'incarico

Per la composizione della Commissione si fa riferimento all'art. 15 *ter* D.Lgs. 502/92 e s.m.i. nonché alla DGR n. 55-8865 del 26.05.2008 modificata con DGR n. 57-9325 del 28.07.2008.

I sorteggi di cui al punto 1, comma 4, dell'allegato alla DGR n. 55-8865 del 26.05.2008, della terna di direttori extraregionali e della terna di direttori regionali ed extraregionali nella disciplina oggetto dell'incarico, verranno effettuati alle ore 09,30 del 10° giorno successivo alla data di scadenza del presente bando presso la s.s. "O.S.R.U." della A.S.L. "NO" di Novara (Novara Via dei Mille, n. 2 -

4° piano). Ove si rendesse necessario un ulteriore sorteggio, lo stesso avrà luogo il 30° giorno successivo alla data di scadenza del presente bando. Qualora la scadenza coincida con giorno festivo, si sorteggerà il giorno successivo feriale; se invece cade di sabato o domenica l'estrazione sarà effettuata il lunedì immediatamente successivo.

Ai sensi del punto 1, comma 5, dell'allegato alla DGR n. 55-8865 del 26.05.2008 il Direttore Generale procede all'estrazione del membro di propria competenza attingendo esclusivamente dalla terna dei direttori extraregionali forniti. Il primo nominativo sorteggiato è il componente titolare, il secondo ed il terzo quali nell'ordine eventuali supplenti.

Ai sensi del punto 1, comma 6, dell'allegato alla DGR n. 55-8865 del 26.05.2008 il Collegio di Direzione procede all'estrazione del membro di propria competenza attingendo esclusivamente dalla terna dei direttori regionali ed extraregionali forniti. Il primo nominativo sorteggiato è il componente titolare, il secondo ed il terzo quali nell'ordine eventuali supplenti.

L'Azienda renderà note mediante il proprio sito *internet* "www.asl.novara.it" e mediante affissione all'Albo Pretorio (Novara – Via dei Mille n. 2, 3° piano) il giorno, il luogo e l'ora dell'estrazione da parte del Direttore Generale e del Collegio di Direzione dei componenti della commissione di propria spettanza.

La Commissione, sulla base del bisogno organizzativo e del profilo professionale come sopra definiti, accerta l'idoneità dei candidati sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

Si terrà, altresì, conto della relazione predisposta dal candidato.

La data e la sede del colloquio saranno comunicate ai candidati mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento al domicilio indicato nella domanda.

Al colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di identità personale. La mancata presentazione al colloquio, qualunque sia la causa, equivarrà a rinuncia all'avviso.

L'incarico che ha durata quinquennale sarà conferito dal Direttore Generale dell'ASL NO effettuando la propria scelta motivata nell'ambito di una rosa di tre candidati idonei, predisposta dalla Commissione.

L'esclusività del rapporto di lavoro costituisce criterio preferenziale per il conferimento dell'incarico.

L'aspirante al quale verrà attribuito l'incarico sarà invitato a presentare, nel termine di 30 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione e sotto pena di decadenza, la documentazione di rito, ivi compresa la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla vigente normativa. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere presentata una dichiarazione di opzione per la nuova Azienda.

L'Azienda renderà noto, mediante il proprio sito *internet*, l'avvenuto conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa ed il curriculum professionale del dirigente incaricato.

Il trattamento economico verrà determinato sulla base delle norme del vigente C.C.N.L. area della dirigenza medico-veterinaria.

La nomina decorrerà, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio previa sottoscrizione di apposito contratto individuale.

Il Dirigente di struttura complessa è sottoposto, oltre che a verifica annuale, anche a verifica al termine dell'incarico con le procedure di verifica e valutazione dei dirigenti di cui agli artt. da 25 a 32 del C.C.N.L. 3.11.2005. La verifica e valutazione alla scadenza dell'incarico è effettuata da un Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale, e riguarda le attività professionali svolte, i risultati raggiunti nonché gli elementi caratterizzanti il profilo professionale. L'esito positivo della

valutazione affidata al Collegio Tecnico alla scadenza dell'incarico, realizza la condizione per la conferma nell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale ed economico.

Norma finale

Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 si informa che il trattamento dei dati personali che verranno comunicati all'Azienda è unicamente finalizzato all'espletamento della presente procedura di bando. Il candidato consente che il responsabile del trattamento individuato nella persona del Direttore del Servizio Personale, utilizzi i propri dati personali per le finalità di cui sopra.

Per quanto non espressamente indicato nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni legislative vigenti in materia ed al CCNL per l'area della dirigenza medica e veterinaria vigente.

Il Direttore Generale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare in tutto od in parte o modificare il presente avviso a suo insindacabile giudizio senza obbligo di notifica e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.

Informazioni e copia del presente avviso potranno essere richieste alla s.s. "OSRU" – dell'Azienda Sanitaria Locale NO – via dei Mille, 2 – 28100 Novara (tel. 0321/374547).

Il Direttore S.S OSRU

Sergio Bertone

Schema esemplificativo della domanda di ammissione all'avviso

Al Direttore generale

dell'Azienda Sanitaria Locale "NO"

Via dei Mille n.2 – 28100 Novara

Il/La sottoscritt _____ chiede di poter partecipare all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa _____ - disciplina: _____.

A tale scopo, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:

- di essere nato a _____ prov. _____ il _____;
- di risiedere a _____ prov. _____ Via _____;
- di essere cittadino/a italiano/a (ovvero di essere in possesso del seguente requisito sostitutivo della cittadinanza italiana) _____;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
- di non aver riportato condanne penali (in caso affermativo specificare le condanne riportate) e/o di non aver procedimenti penali in corso;
- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio _____ (indicare anche quelli richiesti come requisito specifico. Dovrà inoltre essere indicata la data, la sede e denominazione completa dell'Istituto o degli istituti in cui i titoli sono stati conseguiti);
- di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione al concorso: _____;
- di essere iscritto all'Albo dell'Ordine dei Medici della Provincia di _____ dal _____;
- di trovarsi nella seguente posizione nei confronti degli obblighi militari _____;
- di aver prestato i seguenti servizi presso P.A. (indicare le eventuali cause di cessazione) _____;
- di autorizzare l'A.S.L. "NO" al trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196;
- che il domicilio presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative al concorso è _____ (indicare anche il numero di telefono).

Data _____ Firma _____